Oxfam

DRC Programme *Offre d'emploi*

OFFRE D'EMPLOI INTERNE-EXTERNE #DRC-MNVA/INT10879/01/2025

Titre du Poste : **1 ASSISTANT(E) PROTECTION** ***(Ce recrutement est local et n'est pas éligible à la délocalisation)***		
Lieu : Minova, avec des déplacements réguliers vers les zones d'intervention d'Oxfam		
Mission d'Oxfam GB : Travailler en partenariat pour trouver des solutions durables à la pauvreté et la souffrance.		
But du poste : Assurer l'intégration de genre et protection dans les interventions du programme humanitaire dans le domaine de l'Eau, Hygiène, Assainissement, Sécurité Alimentaire et moyens de subsistance liée au contexte de la crise du M23		
Structure du Poste :	Rapporte au :	**Protection Officer**
	Matrix Manager	
	Liens de travail avec :	**Administration, RH, Logistique, Finance**
	Staff qui rapporte à ce poste :	Aucun
RESPONSIBILITE BUDGETAIRE :	Aucune	
Durée du contrat :	03 mois avec possibilité de renouvellement selon la disponibilité du budget	
Grade :	E1 National	

DIMENSIONS :

- A de l'impact et l'influence dans le programme en RDC et spécialement dans le programme de Protection ;
- Fournir un (des) conseil (s) spécifique (s) aux équipes d'urgence en matière d'intégration du Genre et de la protection dans les interventions humanitaires en EHA, sécurité alimentaires, moyens de subsistance ;
- Travailler avec le partenaire dans le cadre de la protection et genre lié au contexte de la guerre.
- Le poste exige une aptitude d'analyser et de communiquer une information complexe à partir du niveau le plus bas dans le site de déplacement ;
- La connaissance profonde des principes basés sur le but principal du poste est exigée dans le but de prendre des décisions qui affectent l'équipe du programme et les bénéficiaires ;
- Appuyer la production, l'assimilation, l'analyse et l'emploi d'une information spécifique à partir des sources diverses et variées, formuler des recommandations pour les utiliser dans le programme et ailleurs ;
- Exigence de faire régulièrement des jugements très clairs dans les processus acceptés utilisant une bonne compréhension du contexte et des facilités de l'équipe ;
- L'assistant(e) de protection et genre est un staff du terrain ; il/elle travaille dans les sites de déplacement suivant les mouvements de populations en déplacements lier aux conflits armés ainsi qu'en fonction des besoins humanitaires de la zone.

RESPONSABILITES PRINCIPALES

Sous la supervision directe de l'Officier de Protection, il (elle) doit :

- Participer activement dans les analyses de risque protection et genre liées au contexte humanitaire des personnes déplacées,
- Apporter un appui considérable dans les analyses de contextes, analyses de risques, analyses de protection, analyses du genre afin d'apporter des conseils pratiques dans l'adaptation des interventions.

BUREAU DE BUKAVU OXFAM GB RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO

RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO ONEM OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI DIRECTION PROVINCIALE DU SUD-KIVU

Oxfam

DRC Programme *Offre d'emploi*

- Consulter séparément les filles, les garçons, les femmes et les hommes, y compris les personnes âgées et les personnes handicapées, afin que les programmes EHA, moyens de subsistance, sécurité alimentaire et réduction des risques de catastrophe soient conçus de manière à assurer un accès équitable et à réduire les risques violence,
- Assister dans la mise en œuvre et le développement des projets humanitaires en EHA, moyens de subsistance, sécurité alimentaire et réduction des risques de catastrophe en assurant l'intégration des aspects transversaux de Genre et protection a toutes les étapes du projet,
- Veiller à ce que les filles, les garçons, les femmes et les hommes, y compris les personnes âgées et les personnes handicapées aient accès à des services et infrastructures EHA, moyens de subsistance, sécurité alimentaires et réduction des risques de catastrophe appropriés et sûrs,
- Veiller à ce que les filles, les garçons, les femmes et les hommes, y compris les personnes âgées et les personnes handicapées aient accès à des mécanismes de retours d'information et de plaintes afin que des mesures correctives puissent être prises pour répondre à leurs besoins spécifiques d'assistance et de protection,
- Participer au service de plaintes et feedback et fournir au MEAL officer les feedback et réponses par rapport aux activités de Protection et Genre et en cas de besoin participer aux réunions avec les communautés pour donner la mise à jour sur les activités de protection et gouvernance, leurs achèvements et défis.
- Participer dans la mise en place des points focaux protection/ structure de protection dans les sites de déplacement du projet ;
- En collaboration avec les structures de protection existantes, implémenter, disséminer et mettre à jour une carte des services de prise en charge psychosocial, légal et médicale,
- En coordination avec l'officier de protection, agir comme point focal pour la coordination inter-agences dans les sites du projet ;
- Prioriser la participation des filles (en particulier des adolescentes) et des femmes dans le processus de consultation,
- Contribuer aux discussions et informations partageant l' analyse des concepts et l' exécution de l'intégration du genre, protection et redevabilité dans les projets EHA, moyens de subsistance, Sécurité Alimentaire et réduction des risques de catastrophe,
- Renforcer la capacité des autorités de sites, structure protection, moyens de subsistance, Sécurité Alimentaire et réduction des risques de catastrophe en matière d'intégration du genre, Protection et redevabilité dans leurs interventions respectives,
- Assurer le renforcement de capacités des structures communautaires ainsi que des leaders locaux qui appuient dans la mise en œuvre des programmes humanitaires (EHA et sécurité alimentaires) en matière de Genre, protection et redevabilité intégré dans les différentes zones d'intervention de l'équipe d'urgence,
- Suivre et évaluer l'accès et l'utilisation sûrs et équitables des services fournis par les projets EHA, moyens de subsistance, Sécurité Alimentaire et réduction des risques de catastrophe,
- Assurer un suivi consistant à travers une documentation rapportant les problèmes relatifs au genre, protection et redevabilité de la communauté pour faciliter l'intégration effective dans le programme humanitaires ainsi que l'identification et la dissémination des leçons apprises sur la protection humanitaire en pratique,
- Renforcer la politique d'Oxfam sur le genre intégré, en s'assurant que les interventions faites par Oxfam rencontrent les dimensions de protection du genre, incluant mais ne se limitant pas à la coercition et à la violence contre les hommes, femmes, filles et garçons vulnérables pendant et après le déroulement du conflit,
- Être en alerte tout le temps sur les implications sécuritaires qui peuvent engager les activités relatives à la protection, et assurer que les décisions concernant les projets incluent l' analyse des risques propres et que l' équipe du projet adhère à la gestion des procédures de sécurité et aux lignes de conduite d'Oxfam.
- Supporter le team dans l'individuation des risqué de nuire aux bénéficiaires et au staff Oxfam pendant la mise en œuvre des activités de réduction de risqué de catastrophe et participer à l'élaboration des mesures pour réduire ces risques,
- Supporter le team dans l'individuation des mesures pour impliquer les stakeholders les plus faibles dans la prise de leadership dans les phases d'évaluation, décision et implémentation des activités,
- Participer aux réunions des sites pour représenter Oxfam et produire le compte rendu à l'officier de protection,
- Organiser et implémenter les formations des stakeholders sur les thématiques de renforcement des capacités des femmes et leurs représentations dans les réunions publiques, redevabilité, risques de protection, droits de l'homme, en particulaire par rapports aux civiles et déplacées,

BUREAU DE BUKAVU OXFAM GB RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO

ONEM OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI DIRECTION

Oxfam

DRC Programme *Offre d'emploi*

- Pendant la mise en place d'un plan de contingence de gestion de l'eau, supporter le team Wash dans l'identification et sensibilisation par rapports aux droits à la ressource de l'eau ainsi que les rôles et responsabilités des différents acteurs (communautés, leaders locaux, autorités gouvernementales...),
- Renforcer les capacités des partenaires Oxfam concernant la Protection, le Genre à travers des formations et accompagnement sur terrain pendant l'implémentation des activités.
- Participer activement dans les campagnes des sensibilisations sur les droits humains, aux journées internationaux des droits humains tel que 16 jours d'activisme des droits humains, mois de mars etc.
- Dresser la cartographie et vulgarisation des services protection se trouvant dans les sites du projet ;
- Participer dans les activités de la mise en œuvre du Cash for protection ;

Suivi des activités et reporting

- Soumettre à son responsable direct des propositions de modification en suivant les réalités du terrain pour un rapportage,
- Participer aux évaluations des besoins dans le territoire de Kalehe en général et en particulier dans la zone santé de Minova
- Rédiger les rapports hebdomadaires et mensuels d'activités
- Transmettre à son responsable direct les besoins en matériels pour un bon avancement d'activités sur terrain
- Remplir les rapports de suivi des activités hebdomadaires à remettre à son responsable direct
- Tenir le classement de ses outils de travail (fiches de sensibilisation, fiches de distribution de cash for protection) au bureau afin de les rendre accessibles à sa hiérarchie et aux autres services

Autres responsabilités

- Participer à la formation des membres des structures de protection
- S'assurer que les deplacés sont sensibilises sur les aspects de protection
- Veiller à créer un climat d'entente et de respect entre ***OXFAM GB*** et les deplacés
- Collaborer étroitement avec l'équipe WASH et Sécurité alimentaire
- Assurer que les travaux menés prennent en compte le « genre » pour la participation égale de la femme dans tous les aspects du travail
- Etre attentif à toute menace sécuritaire dans la zone de travail et transmettre à son responsable direct toute information à ce sujet

Connaissance et Compétences :

Essentiels :

Nous recherchons un (e) Assistant (e) en Protection avec :

- Diplôme d'études supérieures de premier cycle ou universitaires en science sociale / diplôme équivalent ou un diplôme d'Etat accompagné d'une expérience d'au moins 3 ans dans le domaine de Gender and protection
- Capacité à faire des plans de travail détaillés
- Expérience de travail et de formation des adultes
- Aptitudes en matière d'évaluation, d'analyse et de planification
- Maîtrise de techniques d'exposé oral ou écrit et de techniques d'animation des groupes
- Diplomatie, tact, talent de négociateur, créativité
- Techniques de formation/amélioration des aptitudes des collègues
- Connaître les techniques de gestion des équipes mixtes de travail
- Aptitude au travail d'équipe
- Flexibilité : aptitude à travailler sous pression et à s'adapter à des situations changeantes
- Capacité à vivre et à travailler dans un milieu insécurisé, en brousse dans les conditions de vie difficiles
- Fort engagement humanitaire
- Manipulation aisée des logiciels MS Word et Excel
- Maîtrise de la langue française et du Swahili,
- Détenir une carte de demandeur d'emploi délivrée par l'ONEM (pour les chômeurs)
- Attestation de résidence délivrée par le service compétent de Minova

BUREAU DE BUKAVU OXFAM GB REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO ONEM OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI SUD-KIVU

DRC Programme *Offre d'emploi*

Désirables :

- Être de la zone d'intervention/Minova

Note :

- Les CVs seront étudiés au fur et à mesure de leur réception
- Toutes les offres d'emploi sont soumises à des références satisfaisantes et à des vérifications (qui peuvent inclure des vérifications en matière de contre-terrorisme, de sauvegarde et de casier judiciaire).

RECRUTEMENT PLUS SÛR :

Oxfam s'engage à prévenir tout type de comportement indésirable au travail, y compris le harcèlement sexuel, l'exploitation et les abus, le manque d'intégrité et d'inconduite financière ; promouvoir le bien-être des enfants, des jeunes et des adultes. Oxfam attend de tout le personnel et de ses bénévoles qu'ils partagent cet engagement par le biais de son code de conduite. Nous accordons une grande priorité à veiller à ce que seuls ceux qui partagent et démontrent nos valeurs soient embauchés pour travailler avec nous. Toutes les offres d'emploi sont soumises à des références satisfaisantes et à des vérifications appropriées (qui peuvent inclure des vérifications du casier judiciaire, la lutte contre le terrorisme et la sauvegarde).

Contenu du dossier

- Une lettre de motivation (1 page au maximum) dans laquelle vous mentionnerez le numéro de cette offre ;
- **Un CV (un seul document en Word ou PDF)** à jour qui relève les expériences et contenant 3 références professionnelles (les plus récents employeurs) pour besoin de témoignage ;
- La copie de la carte de demandeurs d'emploi délivrée par l'ONEM (pour les chômeurs).
- Attestation de résidence délivrée par le service compétent de Minova

Ceci est une opportunité pour un professionnel exceptionnel, dévoué et très motivé, avec un engagement fort envers les valeurs et les convictions d'Oxfam.
Si vous pensez être le candidat que nous recherchons, veuillez télécharger votre CV à jour, téléchargez la description complète du poste et postuler en ligne en cliquant sur le lien ci-dessous :

https://jobs.oxfam.org.uk/jobs/vacancy/23048/description

Date limite : le 31 janvier 2025.

Note: Nous cherchons activement à augmenter la diversité dans notre équipe. A travers cette offre, nous encourageons vivement les candidatures féminines et nous portons à la connaissance des tous que Oxfam charge aucun frais, ni exige des dépôts d'argent aux demandeurs d'emploi à tout stade de recrutement.

Oxfam GB est attaché à une politique de « tolérance zéro pour le harcèlement, l'exploitation, les abus sexuels (HEAS) » et attend de toute personne travaillant pour elle, le respect de la politique de protection et prévention des abus à nos bénéficiaires.

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
"ONEM"
VISE PAR NOUS MAHOMVU.M.
FONCTION: DIRECTEUR PROVINCIAL
LOCALITE
DATE: 20/1/2025
SOUS LE N°
SIGNATURE

Fait à Bukavu, le 20 janvier 2025

BUREAU DE BUKAVU
REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO

LA REPRESENTATION

D'OXFAM GB EN RDC